



会 社 案 内

製 品 概 要

Re SAPIEN Ver3.0

POD system Ver3.0

S4 Store Ver2.0



Looking Towards The Future

オンリーワンコンサルティング オンリーワン企業・を目指して……

会社創設当初は、「より良いシステムとは何か？」追及してきました。その為に、最初に着手したのは「開発方法論」の構築でした。
設立当初4名の社員で、一部上場の基幹業務システムを10ヶ月での稼働を皮切りに其の後は、次々に大型プロジェクトを稼働させました。
お客様に約束することは、たったの3つです。「納期の順守」・「クオリティ」・「予算内での完了」そして、保守サービスの充実。システム開発で高い信頼を構築しました。

Knowledge Constant

更なるオンリーワンのサービスを提供すべく、組織編成ツールの「ReSAPIEN」メンタルコンディションツールの「PODシリーズ」を2005年にリリースしました。

そして、ビックデータを分析・活用した新規出店時売上・利益予測「S4 Store」は、2010年にサービスを開始しました。

これらの製品群は、160社60万人に利用されています。

我々は、システムと組織編成の融合により、「最小の力と経費で、最強の組織を創る」を実践し、企業（団体）利益の最大化に貢献するオンリーワンサービスをコンスタントに提供していきます。

株式会社ナレッジコンスタント
代表取締役 乗浜 誠司



会社の使命

Key Word=「生産性(会社利益)の最大化」

企業における生産性向上は「業務の効率化」及び「人材の有効活用」により実現します

SIコンサルティング・システム開発事業 (企業向けシステム開発事業)

今までは…
業務の効率化を図るために、ITによるシステム化が推進されてきました。一般には、管理会計、在庫・ロジスティック・人事関連(給与計算等)へと導入が進んできた

ベストソリューション=最適なシステム構築が可能となり
大きな生産性(会社利益)の実現が可能となった

組織編成コンサルティング事業 (組織編成システムの開発、販売事業)

これまでの課題として…
人による生産性の差、少子高齢化により予測される人手不足、優秀な人材の確保及びその選出方法、既存社員の有効活用が大きな課題となってきました

それを運営する人、組織の効率化を向上させることが
重要課題・特に社員のストレスの軽減・撲滅が最大生産性となる

最適システム・高品質

最適組織・高生産性

企業における「業務及び組織」両面においてIT化、効率化を図ることにより、生産性(会社利益)の最大化をサポート致します

POD System POD-Koro (厚生労働省57項目対応版)

改正労働安全衛生法に基づく、ストレスチェック制度とは？

平成27年12月1日「労働安全衛生法の一部改正」で、ストレスチェックと面接指導の実施等を義務づける制度。

1 セルフケア	定期的(年1回)に労働者へストレスチェックを実施・結果を通知 (*ストレスへの気づき *ストレスへの対処 *自発的な相談)
2 ラインによるケア	産業医・実施者により、直接本人に通知。検査結果の集団分析・要因評価 (*職場環境等の改善 *個別の相談対応)
3 事業場内産業保健スタッフ	産業医・衛生管理者による、高ストレス者の早期発見・面接指導 (*ネットワークの形成 *ラインケアへの支援 *教育研修の実施)
4 事業場外資源によるケア	事業場外の機関、専門家による対応・治療 (*サービスの活用 *ネットワークの形成)

POD-Koro 製品概要

**すぐに実施可能。
操作は至って簡単！**

インターネット環境(携帯・スマートフォンも可)があれば、どこからでも調査可能。

**57項目の職業性
ストレス簡易調査票に対応！**

「仕事のストレス要因」「心身のストレス反応」「周囲のサポート」の3領域を瞬時に可視化して出力します。

料金：~~680円/回~~

↓
500円/回

マークシートもご用意！

ネット環境がなくても大丈夫。
回答結果も迅速に対応します。
(追加料金:250円/回)

**産業医との契約がなくても
当社有資格実施者により、
実施可能！**

**申請・結果報告書
作成代行！**

煩雑な申請書類対応します。

調査結果をフィードバック！

個人結果・集団分析結果・
ストレス判定図などを可視化して
出力・返信します。

独自の分析結果表示

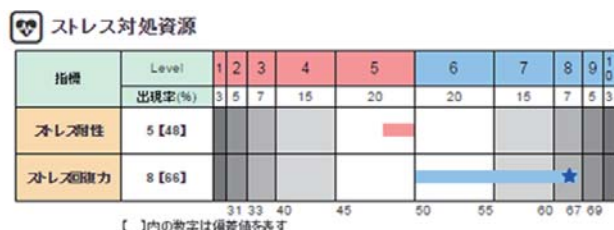
年齢別・組織別・男女別・役職別など
独自の分析結果を表示。データを
ダウンロードし、独自の結果作成も可能。

- ※ 実施前相談、実施に当たり労働者への説明・情報提供
- ※ ストレスチェックの実施、個人・集団結果分析
- ※ 面接指導や、全体の評価までをシームレスに実施
- ※ 必要に応じて当社契約相談機関・医療法人・専門医の紹介

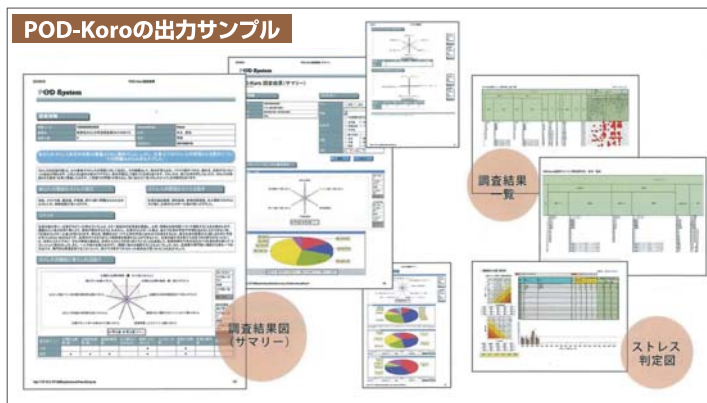


POD-Koro + (プラス)

POD-Koroの基本機能に、ストレス対処資源を+ (プラス)



ストレス耐性：ストレスの限界値を表示
ストレス回復力：ストレスを受けた後の回復力を表示



POD System概要

POD Systemは、2005年よりストレス・メンタル疾患に特化してまいりました。うつ病の「予防予知」・「早期発見」・「早期介入」・「早期治療」を担当者が瞬時に解り、個人グループ分析が可能で、高いストレスの原因を特定・可視化して、多くのユーザーに利用いただけてきました。その利便性はそのままに、「パーソナリティ」・「職務適性」・「職業適性」にフォーカスし、最先端のテクノロジーと理論を適用しました。

■POD-Express Basic

POD-Express Standardの「簡易版」として新卒・中途採用時に必要な、「総合ストレス反応値」・「ストレス対処資源」・「パーソナリティ特性」・「適応感」を6項目表示、回答後瞬時に結果が可視化されて表示されます。

設問数:120問 時間:約8分 料金:960円/回

■POD-Express Standard

Basicの機能に加え、「インプレッション・マネジメント(印象管理)」機能「適応感(職務適性)」・「興味・適性(職種適性格)」・さらにリーダーシップ・ソーシャルスキル・創造性ほか可視化されて表示されます。

設問数:120問 時間:約8分 料金:3,200円/回

■POD-Professional Assign

配属・配置・異動を検討する時に使います。このサービスでは、ストレス値と職務・職種が適正かどうか?職業興味や営業分野適性・営業役割適性を確認しながら判断します。

設問数:120問 時間:約8分 料金:2,800円/回

■POD-Professional Educate

教育をする場合の指標とします。パーソナリティ特性と興味・適性に重点を置き教育計画・立案・実施時に使用します。また、教育実施前・実施後1ヶ月後・実施後3ヶ月後など因子分析結果数値で、教育内容の確認などで使用する場合など使用目的は多岐に渡ります。

設問数:120問 時間:約8分 料金:2,600円/回

POD System シリーズ

POD-Koro

POD-Koro +

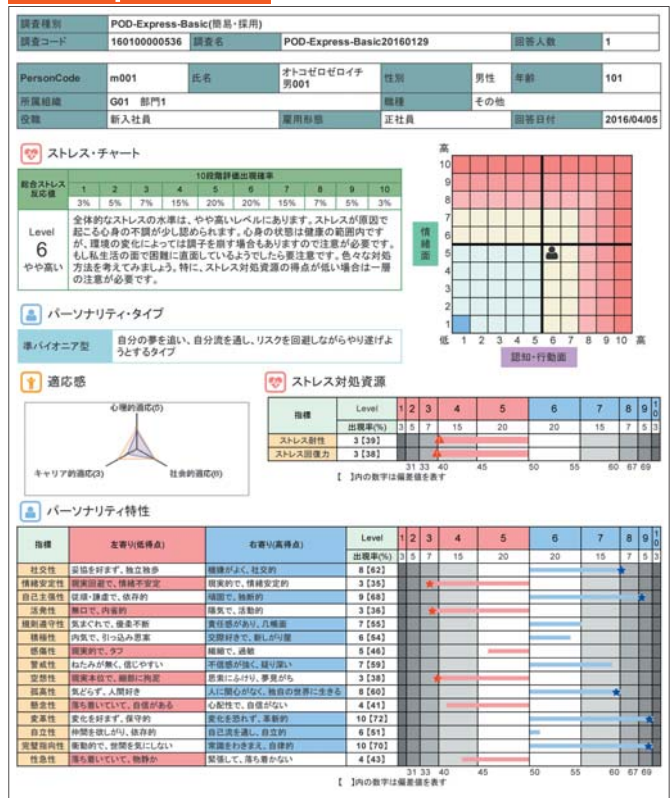
POD-Express Basic

POD-Express Standard

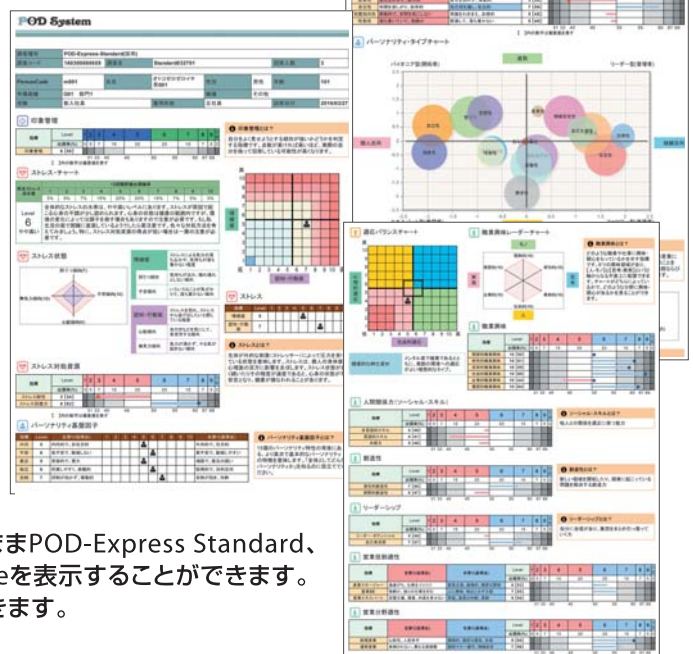
POD-Professional Assign

POD-Professional Educate

POD-Express Basic



POD-Express Standard



※ POD-Express Basicを既に受検頂いている場合は、そのままPOD-Express Standard、POD-Professional Assign、POD-Professional Educateを表示することができます。メンタル疾患の高い方や特に詳細をみたい場合に出力できます。勿論、単体でもご利用いただけます。

スペースシャトルの 乗組員の人選って… どうやってるの??

どんなに職能がすぐれていても、組織である以上チームワークが大切です。NASAでは、乗組員の人選の際、計量心理学などの統計的なアプローチを使って人間関係の指数を導き出し、人員編成を行っています。当社製品「ReSAPIEN」は、その計量心理学上のビックデータを応用し、さらにニューラルネットワーク理論やCreator・Forwarderといった独自の学習機能を使って、組織における「人の最適な組み合わせ」を可視化できるソフトウェアです。



Re SAPIEN

「ReSAPIEN」が特に有効だと考えられる企業・団体

- より新しい戦略的な人事組織を模索している企業・団体
- 急成長しているベンチャー企業・中堅企業・団体
- 世代交代等で組織改編をする企業・団体
- 企業間でM&Aを検討している・実施した企業組織・団体
- M&A後で組織風土が融和していない企業・団体
- 離職率の低減をしたい会社
- より高収益事業体を目指す会社

ReSAPIEN Ver3.0

ReSAPIEN Ver3.0は全**36**の機能から
5機能を**Web版**としてリリースしました。

Web版 5つの機能は?

1

新人配置シミュレーション

配属予定先の在職課員の「組織風土」・「組織風土」を算出し配属予定の新入社員・中途社員ほかマッチングさせ最適配置を実現。配属先の課員及び配属される新入社員の双方のストレスを軽減します。離職率の低減、生産性向上に寄与します。

2

再配置シミュレーション

人事異動時に、異動対象者がどの部署に配属を決定する際に、異動先の課員と、移動する課員の双方がディストレスな状態になり、双方がディストレスな状況になるか検証します。

3

人員配置シミュレーション

新しくプロジェクトチーム編成する場合、新店舗を出店する場合などリーダーの下に、誰を配置すると最適組織構築が可能かを検証します。また、欠員が出た場合のマッチングで使用することも可能です。短期間での成果が期待できます。

4

最適組織シミュレーション

直属の上司との心理的距離(相性)を測定します。指揮・命令・報告系統が直に受けるので、ストレスを感じない組み合わせにします。

5

最適ユニットシミュレーション

統括・リーダー・サブリーダーを決め、部下として最適な課員を配置すると生産性が高くなるのか?部下の課員は、ストレスを感じないのか?クラスター分析機能と併用し、組織の「洗練化」にも使います。

新人配置シミュレーション



機能単位
での購入も
可能!

「POD System」 導入企業様は すぐに使える!

当社製品「PODSystem」は、組織内のメンタル疾患高リスク者を早期発見・早期介入する予防ツールとして効果があり、継続的に利用することによりメンタル疾患の割合は一定の数まで減少しますが「根絶」は難しいのが実状です。そこで…ASPサービスとして結合した「ReSAPIEN」を併用することにより、人の組合せによりストレスを発生させないストレスの発生源を絶つ「根本的な解決」が可能に!他にはないメンタルヘルス対策を実現できます。

PODSystemのログイン画面からご利用可能。
組織や個人のデータも併用できます!

Re SAPIEN

最適な人員配置で組織
のストレスを軽減

+

POD System

メンタル疾患リスク者を
早期発見・早期介入

「根本的な解決」が可能。
最善なメンタルヘルス対策を実現!

ディストレスの実現による
組織全体の生産性向上を実現

戦略的最大生産性組織の構築

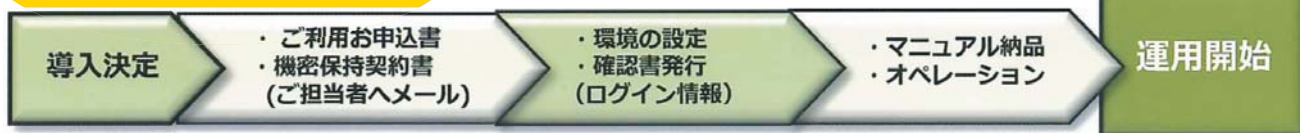
メンタル疾患定期的受検による
ディストレス維持

ストレスのない組織体 → 高生産性(利益) → 健全な組織 ↔ ヒトの再編 → 組織の再編 → 最適チームの編成

総合的な組織コンサルティングを実施

当社ReSAPIEN事業部では、各種組織編成・配置等の
コンサルティング業務も行います。

ReSAPIEN ご利用の流れ



※価格や各機能のリリース時期につきましては、当社担当者までお問い合わせください。

組織・マネジメント 当社顧問・製品監修



渡辺 直登 WATANABE, Naotaka

1975年名古屋大学教育学部卒業。
東芝勤務を経て、1980年名古屋大学大学院教育学研究科
修士課程修了。
1985年イリノイ大学大学院教育心理学研究科博士課程修了
(Ph.D.)。南山大学経営学部助手、講師、助教授を経て、
1998年慶應義塾大学大学院経営管理研究科名誉教授。

主要著書・論文

"Metamorphosis of Youth Mentoring Program in Japan: Cultural and Historical Perspective" 2011 International Community Psychology: Community Approaches to Contemporary Social Problems Vol.II. (forthcoming)
"Application of Item Response Theory to Achieve Cross-Cultural Comparability of Occupational Stress Management" 2009 International Journal of Methods in Psychiatric Research, 18(1), 58-67.
"Structure of Interests in Japan: Application to the Personal Globe Inventory Occupational Scales," 2006 Measurement and Education in Counseling and Development, 38, 222-235.
"Core Self-evaluation in Japan: Relative Effects on Job Satisfaction, Life Satisfaction, and Happiness," 2005 Journal of Organizational Behavior. 26, 965-984.
"Structural Invariance of Vocational Interests Across Japanese and American Cultures," 1997 Journal of Counseling Psychology. 44, 346-354.

『ストレス科学事典』編集委員・分担執筆(実務教育出版, 2011)
『メンター相談のための手引き』監修 (京都大学女性研究者支援センター, 2011)
『キャリアサポート・メンタリング・プログラム・ハンドブック』監修(三菱東京UFJ銀行ダイバーシティ推進室, 2010)

専攻分野

組織心理学 / 心理測定論

担当授業

組織マネジメント / ストレス・マネジメント
人材・プログラムアセスメント / 組織心理学特論

『産業・組織心理学ハンドブック』編集幹事・分担執筆(丸善, 2009)
『プログラム評価研究の方法』共著(新曜社, 2008)
『経営組織心理学』編著(ナカニシヤ出版, 2008)
『コミュニティ心理学ハンドブック』分担執筆(東京大学出版会, 2007)
『メンタリング』共訳(白桃書房, 2003)
『社会臨床心理学』共著(東京大学出版会, 2002)
『キャリア発達の心理学』編著(川島書店, 2002)
『教育研修効果測定ハンドブック』監訳(JMAM, 1999)
『組織心理測定論』(白桃書房, 1999)
『産業精神保健ハンドブック』共著(中山書店, 1997)
『神経症組織』共訳(亀田ブック・サービス, 1995)
『組織コミュニケーション』共著(福村出版, 1993)
『組織の中の人間』共著(福村出版, 1989)

自主研究

開発型アセスメントセンターの研究 / プログラム評価の手法に関する研究
職務態度に関する傾性的アプローチ - 国際比較の視点から -
項目反応理論による組織心理変数の測定問題
メンタリングに基づくストレス・マネジメントに関する研究

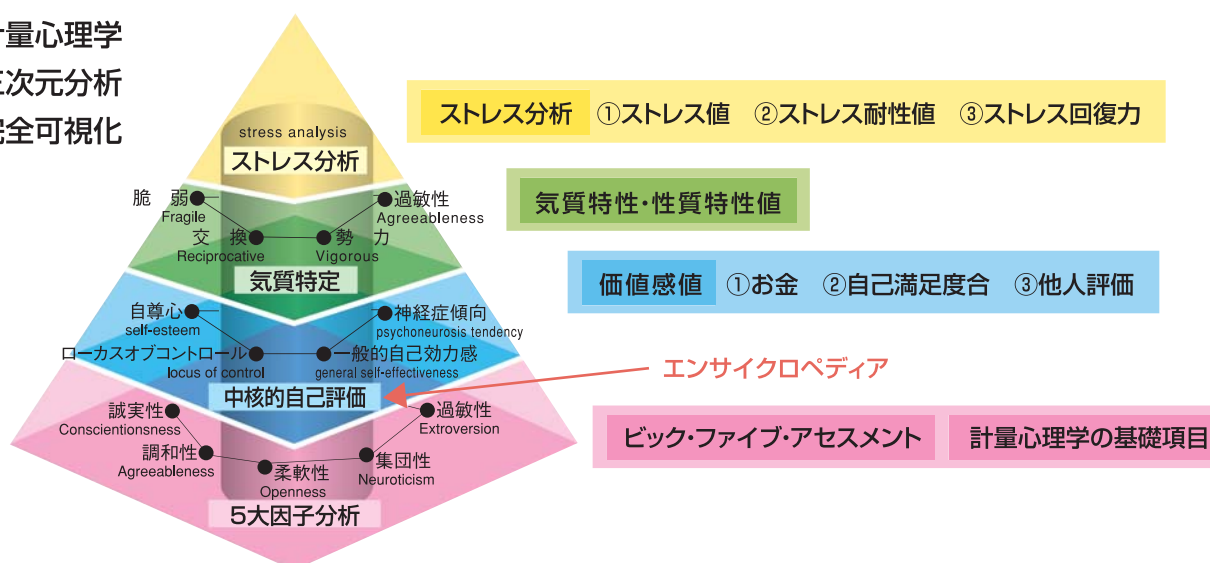
計量心理学 (psychometrics)とは?

計量心理学とは、心理現象の測定法、数量化法・数学的基礎理論の総称で人の心の動きや感情、感覚、知覚、行動、態度、性格、決定、知能などを数値に表してその構造を理論にし、研究していく心理学のひとつです。これらを過去の統計上のビッグデータから仮説を立てて検証を繰り返すと、個々の特性値が算出されます。今まで見えにくかった行動の傾向も可視化できるようになりました。その数値を評価するのではなく「誰」と「誰」を組み合わせると、ストレスが減少するのか?生産性が上がるのか?を可視化できるのです。



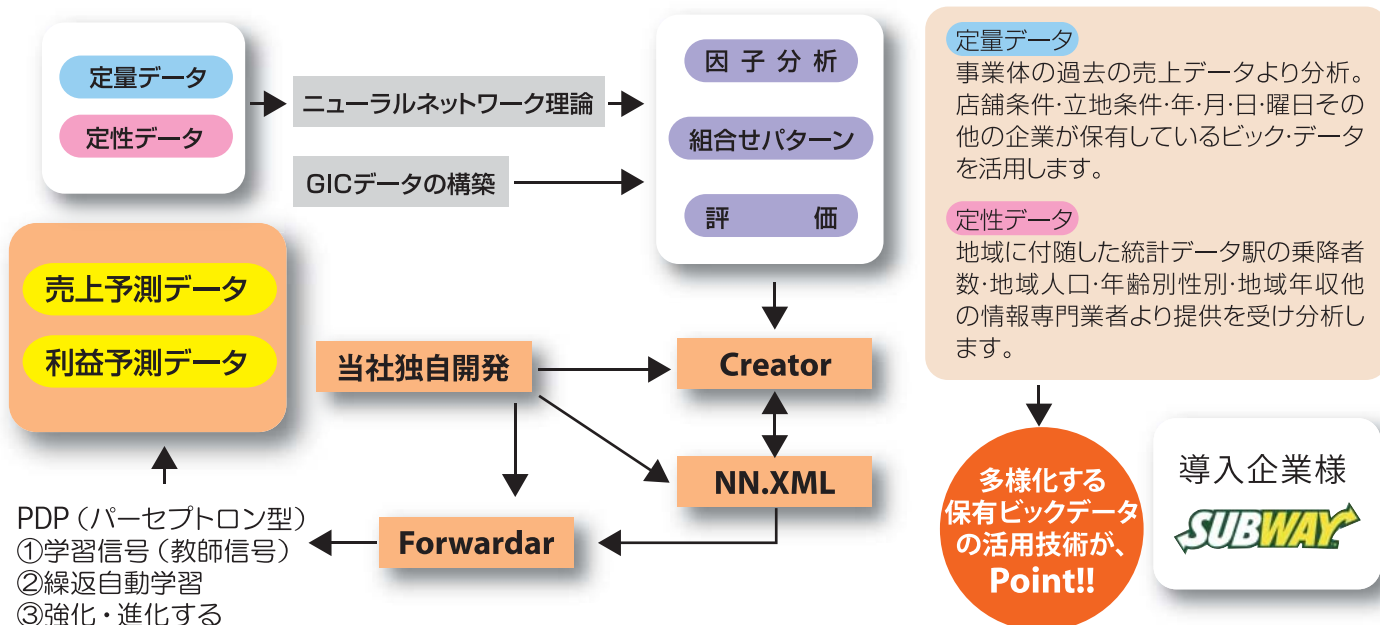
基本概念・エンジン部分

- 計量心理学
- 三次元分析
- 完全可視化



シナジー係数算出分析プロセス相関図

S4 Store (売上予測システム)分析概念図



株式会社ナレッジコンスタント会社概要

- 社名 株式会社ナレッジコンスタント
- 設立 平成9年8月29日
- 資本金 1940万（2011年12月現在）
- 決算 年1回6月
- 代表社名 代表取締役 乗浜 誠司
- 所在地 〒107-0062 東京都港区南青山5-10-1 H2青山ビルディング9F
TEL.03-5485-2110 FAX.03-5485-2115
- 取引銀行 みずほ銀行 青山支店
三井住友銀行 渋谷支店
三菱東京UFJ銀行 青山支店
- 事業内容
 1. ERP（統合業務パッケージ）の導入コンサルティング、アドオン開発、教育・保守
 2. Java等によるWeb開発の企画・計画・設計・構築・保守
 3. クライアント/サーバー開発の一括請負業務
 4. 各種業務アプリケーションソフトウェア開発に伴うコンサルティング業務
 5. ASP・マルチメディア・インターネット関連事業
 6. 内部統制コンサルティング事業
 7. ReSAPIENVer 3.0の導入支援・販売
 8. POD System 各種モジュール導入支援
 9. S4 Store 導入支援
 10. 組織編成・メンタル疾患是正等の各種コンサルティング
 11. その他上記に付随する業務

IPA 独立行政法人
情報処理推進機構
IT利活用促進ソフトウェア開発事業
情報第0867号認定

Microsoft
Incubation Program
Microsoft Incubation Program 2005
Special Award受賞

SFC Incubation Village
SFC Entrepreneur Award 2005
Special Award受賞

新日本有限責任監査法人 **ERNST & YOUNG**
Quality In Everything We Do
EY Entrepreneur
Of The Year
Entrepreneur Of The Year 2010受賞



総販売元

株式会社ナレッジコンスタント ReSAPIEN事業部
〒107-0062 東京都港区南青山5-10-1 H2青山ビルディング9F
TEL.03-5485-2110 FAX.03-5485-2115
<http://www.knowledge-c.com>

販売代理店・協力店

●ご不明な点がございましたら、担当者までお気軽にお問合せください。